



POLÍTICA DE ÉTICA

A partir de la definición de la visión, la misión y los valores de la empresa, en total alineamiento con los mismos, la Dirección define la Política de Ética basada en los siguientes principios:

- **Promover la diversidad, la igualdad de género, y la equidad interna.**

En DT Logística tratamos con dignidad, respeto y justicia, sin discriminar por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, sexo o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad.

- **Comprometer el comportamiento ético y estimularlo en la organización.**

Estamos convencidos de que la única manera de tratar a nuestros empleados, clientes, proveedores y accionistas es con equidad, honestidad e integridad.

- **Mantener condiciones saludables y seguras de trabajo adoptando medidas preventivas establecidas en la legislación vigente.**

En DT Logística creemos que todos debemos trabajar en un ambiente seguro. Por eso, arbitramos todos los medios disponibles en la empresa para evitar accidentes y enfermedades laborales, mediante el cumplimiento de la ley y normativas que regulan nuestra actividad, así como la formación de nuestra gente y la detección temprana de posibles riesgos laborales.

- **Generar acuerdos comerciales en un marco de transparencia e integridad.**



Desde el inicio, nuestras relaciones comerciales se basan en la confianza transmitida por medio de la honestidad y la transparencia de las personas que integramos DT Logística, compartiendo con nuestros clientes aquella información necesaria, de manera clara, veraz y precisa, antes y durante la entrega de nuestros servicios, a fin de lograr la plena satisfacción.

- **Respetar la legislación nacional garantizando pautas justas de trabajo para todos los trabajadores.**

Las actividades de esta empresa se desarrollan con estricto cumplimiento de las leyes vigentes en cada uno de los lugares donde se desarrollen. Cumpliendo y haciendo cumplir las normas y obligaciones tanto a personal directo, indirecto y proveedores. Respetamos la libertad sindical y garantizamos este derecho a todos nuestros trabajadores.

- **No emplear mano de obra infantil.**

Adherimos al Pacto de San José de Costa Rica, y a la declaración de los derechos del niño de UNICEF. No permitimos el trabajo infantil, bajo ningún tipo de modalidad, como así tampoco el trabajo forzado, el abuso, la coacción o cualquier manifestación de violencia para con un trabajador, sea propio o no en nuestro entorno.

- **Promover el desarrollo profesional y personal de todos sus empleados, asegurando la igualdad de oportunidades.**

Motivamos a nuestro personal para su pleno desarrollo humano, impulsando sus competencias y su potencial a fin de sentirse cómodo y pleno en su puesto de trabajo. Este objetivo de nuestra empresa, comprometida con el desarrollo de las personas, se ve plasmado en nuestros procesos de selección, incorporación, formación y desarrollo del personal, los cuales se basan en criterios transparentes, de análisis de competencias y méritos profesionales para el desarrollo de cada individuo.



- **Establecer políticas eficaces para la preservación del medio ambiente.**

Nos comprometemos con el desarrollo sustentable, basado en el cuidado del medio ambiente, y minimizando en forma permanente el impacto de nuestras operaciones sobre el entorno.

- **Contribuir y fomentar actividades de inclusión social de nuestro entorno.**

En DT Logística creemos que nuestros valores se sustentan a través de acciones concretas sobre aquellos sectores carentes y más desprotegidos de nuestra sociedad. Fomentamos así programas de acción comunitaria, campañas solidarias, asistencia escolar, voluntariados y actividades teniendo como ejes Alimentación, Salud, Educación y Medio Ambiente.

En este marco, DT Logística S.A. incentiva a sus proveedores y otras partes interesadas a adherir a estos compromisos éticos.